

REFERENCJE

BESTA PB sp. z o. o. w Rzeszowie działa na rynku budowlanym od 1991 roku. Jesteśmy nowoczesną firmą o dużym potencjale technicznym i osobowym. Obecnie zatrudniamy ponad 400 pracowników. Jednym z kluczowych punktów naszej działalności jest realizacja kontraktów budowlanych poza granicami kraju, co niesie ze sobą konieczność skomplikowanego rozliczania wynagrodzeń pracowników delegowanych i takim wyzwaniom musi sprostać system kadrowo-płacowy wykorzystywany w naszej spółce.

Z rozwiązań spółki Systemy Informatyczne SYKOM sp. z o. o. z siedzibą w Rzeszowie korzystamy od dłuższego czasu. W drodze rozwoju swoich produktów, firma SYKOM w 2021 roku zaoferowała nam nowe narzędzie w postaci rozbudowanego o nowe możliwości systemu SyKOF HR. Oferuje on wiele opcji, które można z powodzeniem wykorzystywać do realizacji standardowych procesów występujących w kadrach i przy sporządzaniu list płac. Jednocześnie dostępne narzędzia pozwalają użytkownikowi dostosowywać funkcjonalności do własnych rozwiązań.

W systemie SyKOF HR rozbudowane zostały obszary związane z m.in. z oddelegowaniami pracowników, ewidencją absencji i czasu pracy, rozliczaniem urlopów oraz dekretowaniem list płac. Ponadto, kompleksowo zostały rozwiązane tematy dotyczące danych niezbędnych do prawidłowego wystawiania skierowań na badania pracowników oraz w zakresie zbierania informacji o ich kompetencjach. Obecnie, także sporządzanie deklaracji na potrzeby ZUS, GUS, PFRON, czy PPK jest znacznie ułatwione. Ponadto, program otwiera szerokie możliwości analityczne oraz w zakresie tworzenia szablonów pism i raportów. Znacząco wspiera import zwolnień lekarskich z PUE, a także umożliwia wyeksportowanie do PUE utworzonych w systemie dokumentów związanych z oddelegowaniami pracowników. Wprowadzane do systemu dane są prezentowane w sposób zagregowany w opcjach i zakładkach, pozwalających na szybkie przeglądanie danych jednego, bądź wielu pracowników. Dużym ułatwieniem jest możliwość wyeksportowania wyświetlonych danych w dowolnym formacie, co pozwala na tworzenie dalszych zindywidualizowanych zestawień.

Elastyczność modułu płacowego pozwoliła na dostosowanie parametrów płacowych do specyfiki naliczania wynagrodzeń każdego z państw, w którym realizujemy kontrakty, a maksymalne ujednoczenie sposobu sporządzania list płac spowodowało, że tworzenie zestawień i raportów stało się prostsze i bardziej przejrzyste. Dodatkowo, obsługa list płac jest ułatwiona poprzez zastosowanie mechanizmu zbierania wszystkich stawek pracownika, także wynikających z korekt dokonywanych w module kadr lub ewidencji czasu pracy w trakcie miesiąca. Nawet najmniejsze zmiany wpływające na wypłatę pracownika są uwzględniane na bieżąco, co eliminuje ryzyko wystąpienia błędów i nierozliczenia korekt.

Wprowadzenie nowych rozwiązań było sporą zmianą w porównaniu z poprzednim produktem firmy SYKOM i wiązało się z wieloma wyzwaniami. Proces wdrożenia nowego systemu oraz reakcja na nasze zgłoszenia w wielu przypadkach wymagały znacznego nakładu czasu, jednak determinacja zespołu SYKOM w doprowadzeniu projektu do końca, zasługuje na uwagę. W bieżącej współpracy, firma SYKOM zapewnia wsparcie w zakresie aktualizacji systemu zgodnie z nowymi przepisami oraz elastycznie podchodzi do zmian sugerowanych przez użytkowników programu.

Jako firma, która ceni sobie precyzję i kompleksowość w zarządzaniu dokumentacją i danymi związanymi z zatrudnieniem pracowników oraz naliczaniem wynagrodzeń, uważamy, że SyKOF HR jest systemem, który pozwala na realizację postawionych przed nami zadań na odpowiednim poziomie w tych obszarach.

BESTA PB sp. z o.o.
KIEROWNIK DZIAŁU ZASOBÓW
LUDZKICH

Agata Gala